

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Solidarność 80

STATUT

Wydawca:

Komisja Krajowa
NSZZ "Solidarność"-80
ul. Piękna 22/8
00-549 Warszawa

tel. 22 625 22 03 faks 22 625 22 54
www.solidarnosc80.pl
e-mail: kk@solidarnosc80.pl

2015

Sygn. akt I PRZ 3/91

POSTANOWIENIE
Dnia 12 września 1991 r.

Sąd Najwyższy Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń
Społecznych
w składzie następującym:

Przewodniczący SSN W. Sanetra / spraw./

Sędziowie SN

A. Józefowicz
J. Kwaśniewski

Protokolant A. Mroczek

po rozpoznaniu w dniu 12 września 1991 r.
na posiedzeniu jawnym sprawy
z wniosku Komitetu Rejestracyjnego Niezależnego Samorząd-
nego Związku Zawodowego "Solidarność" - 80
o rejestrację związku
na skutek rewizji wnioskodawcy
na postanowieniu Sądu Wojewódzkiego w Warszawie
z dnia 9 sierpnia 1990 r.
sygn. akt VIII.No.Rej. zppz/27/90

posta na w i a:
zmienić zaskarżone postanowienie i za-
rejestrować Niezależny Samorządny Związek
Zawodowy "Solidarność" - 80, pozostawiając
Sądowi Wojewódzkiemu w Warszawie rozpoznanie
sprawy w pozostałym zakresie dotyczącym wpisów do
rejestru związków zawodowych.

(...)

Wyciąg z postanowienia Sądu Najwyższego Izba Administracyjna,
Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 12 września 1991 r. (s. 1-2) –
dokumentu rejestrowego NSZZ "Solidarność"-80

STATUT
ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

Solidarność ludzi pracy - w Kraju i za granicą - sprawiła, że w dniu 30 sierpnia 1980 ówczesny Rząd a następnie Sejm, uznał, iż konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 87 i Nr 98 o wolności w organizowaniu się w związku zawodowym obowiązują w Polsce "tak jak ustawy".

Podpisanie w dniu 30 sierpnia 1980 roku Porozumienia Szczecińskiego oraz 31 sierpnia Porozumienia Gdańskiego dało początek powstania niezależnego ruchu związku o nazwie NSZZ „Solidarność”. Porozumienia tzw. „okrągłego stołu” w 1989 roku, które wypaczyły ideę „Solidarności”, spowodowały umieszczenie przy nazwie naszego związku liczebnika 80 symbolizującego protest społeczny z sierpnia 1980 roku.

§ 1

Związek nazywa się
NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY "Solidarność"-80

§ 2

1. Historyczna siedziba Związku jest Szczecin.
2. Siedziba KOMISJI KRAJOWEJ jest Warszawa.
3. Związek może używać skrótu NSZZ "Solidarność"-80
4. Nawa i znak graficzny NSZZ "Solidarność"-80 stanowią wyjątkową własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.

§ 4

Związek jest niezależny od administracji rządowej lub samorządowej, partii politycznych, pracodawców lub ich związków oraz od innych podmiotów bądź organizacji.

ROZDZIAŁ II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

1. Związek zrzesza pracowników wszystkich zawodów, bezrobotnych, emerytów i rentistów oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do tworzenia związków zawodowych, jak również uczniów przykładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub pracy nakładającej.
2. W sytuacjach wyjątkowych Związek może udzielić pomocy i ochrony związku innym grupom społecznym, jeżeli się o to zwrócią.

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności oraz interesów członków Związku i ich rodzin, a w szczególności:

1. Ochrona interesów materialnych, osobistych, socjalnych i kulturalnych.
2. Zabezpieczenie praw pracowników w zakresie wykonywanej pracy i wynagradzania, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Podejmowanie starań o zgodność działania zakładu pracy z interesami pracowników.
4. Umacnianie rodzin oraz ochrona życia rodzinnego.
5. Szczególnie demokratyzm i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych.
6. Zapewnienie pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. Wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej.
8. Kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny.
9. Podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka.
10. Pogłębianie więzi między członkami Związku.
11. Ochrona ekonomicznej i politycznej suwerenności Rzeczypospolitej Polski.
12. Ochrona pracowników przed utratą miejsca pracy.
13. Reprezentowanie interesów pracowników na forum międzynarodowym.

§ 7

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec administracji państowej, samorządu terytorialnego wszystkich szczebli, pracodawców oraz organizacji i instytucji społecznych - w zakresie wynikającym z przepisów prawa.
2. Zawiadamianie i rozwijanie układów zbiorowych pracy, umów i innych porozumień z pracodawcami.
3. Zawiadamianie umów i porozumień między organizacjami związkowymi.
4. Wspieranie lub udział w postępowaniach administracyjnych, sądowych bądź innych w imieniu lub na rzecz osób potrzebujących pomocy.
5. Udział w działalności Organizacji Międzynarodowych.
6. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi zatłoc w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowników, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku.
7. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w zakresie działania Związku.
8. Szkolenia związkowe, przekwalifikowania zawodowe.
9. Podejmowanie działań mających na celu zapewnienia członkom Związku lub ich rodzinom udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego, innych funduszach pracy tutejszych podobnych.
10. Przeciwdziałanie patologiom społecznym.
11. Popieranie inicjatywy w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, nauki i postępu technicznego.
12. Prowadzenie działalności oświatowej - kulturalnej, tworzenie warunków do rozpoczętku po pracy.
13. Organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji sportu i turystyki.
14. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy.
15. Współdziaływanie ze służbą zdrowia w celu ochrony pracowników i ich rodzin.
16. Rozwijanie działalności medialnej poprzez propagowanie celów realizowanych przez Związek.

17. Opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: życia ludzi pracy, reprezentacji pracowników, pracowników w zarządaniu, ustawodawstwa socjalnego oraz kluczowych decyzji o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, podziale funduszu społecznego, społecznego, zapewnianie rynku, gospodarcze mieszkaniowej, kształtowaniu cen i płac oraz innych spraw istotnych dla ludzi pracy.
18. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku.
19. Inicjowanie samopomocy członków Związku.
20. Tworzenie funduszy celowych oraz agenda dla realizacji zadań statutowych Związku.
21. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.
22. Prowadzenie różnych form działalności charytatywnej.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 8

1. Członkostwo Związku nabycia się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej potwierdzającej przynależność do Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej, działającej u pracodawcy, u którego dana osoba jest zatrudniona.
2. Osoby pełniące funkcję w Komisji Krajowej nie mogą pełnić funkcji w partiiach politycznych.
3. Osobe fizyczne, prawnej bądź instytucji, która w sposób szczególny zasługuje się dla Związku, a która nie ma uprawnienia do zrezygnowania z tego statusu, może nadać członkostwo honorowe w oparciu o regulamin zatwierdzony przez Krajowy Zjazd Delegatów.

Komisje Zakładowe (Międzyzakładowe) prowadzą ewidencję członków.

§ 9

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - 1.1. Wystąpienia ze Związku.
 - 1.2. Wykluczenia na podstawie uchwały właściwych władz.
 - 1.3. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych.
 - 1.4. Zgonu.
2. Wystąpienie ze związku następuje w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku złożonego właściwej Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej.
 - 2.1. Wykluczenia na podstawie uchwały właściwych władz.
 - 2.2. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych.
3. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, właściwa Komisja Zakładowa (Międzyzakładowa) może ukarać udzieleniem naganą, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa. Zainteresowanemu stłuży prawo odwołania do Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów), tego samego rodzaju, w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.

§ 10

1. Popieranie inicjatywy w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, nauki i postępu technicznego.
2. Wspieranie działalności oświatowej - kulturalnej, tworzenie warunków do rozpoczętku po pracy.
3. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, właściwa Komisja Zakładowa (Międzyzakładowa) może ukarać udzieleniem naganą, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa. Zainteresowanemu stłuży prawo odwołania do Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów), tego samego rodzaju, w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.

§ 11

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybierany do tych władz.
3. Występować z wnioskami i postulatami do władz związakowych wszystkich szczebli.
4. Korzystać z pomocy Związku w zakresie ochrony praw pracowników i obywatelskich w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację państwową. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony ze strajkiem wiążącym. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku.
5. Otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgunu członka rodziny; w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina.
6. Otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkuowej, oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określa właściwy związku, oraz obiektyw kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku.
7. Korzystać z pomocy socjalnej Związku, oraz obiektów kulturalnych, sportowych i innych regulaminach określonych w o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku.
9. Brąć udział w zebraniach, na których władze związku podejmują uchwyty dotyczące jego osoby.
10. Uczestniczyć w posiedzeniach władz stanowiącej i wykonawczej na zasadach określonych w regulaminach obrad tych władz.

§ 12

Członek Związku jest zobowiązany:

1. Przestrzegać postanowień statutu, uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie – w przypadku braku wpływu składki członkowskiej za okres powyżej 3 miesięcy odpowiednia Organizacja Zakładowa ma prawo wykluczyć członka Związku na podstawie stosownej uchwyty.
2. Uczestniczyć w życiu związku, w tym w akcjach podejmowanych przez Związek.
3. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków między ludzkich.
4. Nie podejmować czynów, które godzą w dobre imię Związku.

ROZDZIAŁ IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

§ 13

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi NSZZ "Solidarność" -80 posiadającymi osobowość prawną są:
 - a) Komisja Krajowa.
 - b) Regiony.
 - c) Organizacje Mieszczące i Zakładowe.
 - d) Organizacje związku, o których mowa w § 33¹ Statutu.

2. Komisja Krajowa ma prawo nadać osobowość prawną jednostce organizacyjnej związku powołanej na mocy swojej uchwyty z wyłączeniem jednostek wskazanych w § 13 ust. 1.

3. Zarząd Regionu ma prawo nadać osobowość prawną organizacji związkuowej powołanej na mocy swojej uchwyty.

4. Zarząd Regionu ma prawo nadać osobowość prawną Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, o której mowa w § 14 ust. 3 Statutu. W przypadku, gdy Zakładowa Organizacja Koordynacyjna obejmuje swoją właściwością dwa lub więcej Regionów, osobowość prawną ma prawo nadawać wyłącznie Komisja Krajowa.

5. Przewodniczący jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną są kierownikami zakładu pracy w rozumieniu Konkursu Pracy dla pracowników zatrudnionych w tych jednostkach.

§ 14

Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej:

1. Zakładowa Organizacja Związku w miarę potrzeby tworzy niższe ugrupowania, a w szczególności: Organizacje Wydziałowe (Oddziałowe) lub Koła.
2. W przedsiębiorstwach i instytucjach, osoby uprawnione do reprezentowania Związku mogą tworzyć wspólne organy przedstawicielskie tzw. Organizacje Mieszczące, które swoim zasięgiem obejmują co najmniej dwóch pracowników. Posiadają one status Organizacji Zakładowej.
3. U nowego pracodawcy w rozumieniu przepisów prawa pracy, który powstaje w wyniku połączenia pracowników, dotychczasowe podstawowe jednostki związku tworzą Zakładową Organizację Koordynacyjną. Zakładowe Organizacje Koordynacyjne podlegają zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu. Organizacje Zakładowe lub Mieszczące, które utworzyły Zakładową Organizację Koordynacyjną, wybierają spośród swoich członków przewodniczącego oraz przedstawicieli upoważnionych do działania w imieniu Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.
4. Dotychczasowe Organizacje Zakładowe objęte działaniem Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej pozostają jednostkami organizacyjnymi Związku posiadającymi osobowość prawną zachowującą nazwę i pozycję w regionalnym rejestrze Organizacji Zakładowych.
5. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna obejmująca swoim działaniem całego nowego pracodawcy funkcjonuje jako podstawa jednostka organizacyjna Związku w rozumieniu przepisów Statutu oraz ustawy o związkuach zawodowych.
6. Członkowie Związku zrzeszeni w Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, przypisani są jednocześnie do jednej z organizacji zakładowych będących wewnętrzną jednostką organizacyjną tej Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.
7. Jednostka terytorialna Związku jest Regionem obejmującym swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa. Utworzenie Regionu oraz zmiana zasięgu jego działania wymaga zgody i rejestracji Komisji Krajowej.
8. W ramach Związku na szczeblach regionalnych i krajowych mogą działać sekretariaty branżowe, które obejmują pracowników wykonujących jeden zawód lub kilka zawodów pokrewnych.
9. Emeryci i rentni, a także inne osoby, które z różnych względów nie mogą zrzeszać się w macierzystych zakładach pracy, mogą tworzyć organizacje związkuowe przy regionalnych strukturach związku.

§ 15

1. Organizacje Zakładowe i Mieszczące powstają z mocy uchwyty o ich utworzeniu podjętej przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia Organizacji Zakładowych. Sposób tych osób zostaje wybrany komitetem założycielskim w liczbie od 3 do 7 osób. Komitet założycielski nabiera uprawnienia władz związku po zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu i działa do czasu wyboru statutowych władz tej jednostki organizacyjnej. Komitet

założycielski ma obowiązek przeprowadzić wybory statutowych władz w terminie 30 dni od rejestracji w Zarządzie Regionu.

2. Rozwiążanie jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza dokonująca [je] rejestracji. Powoduje to wykreszenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do uzywania nazwy i znaku NSZZ "Solidarność"-80, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do majątku organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

ROZDZIAŁ V

OGÓLNE ZASADY WYBORCZE

§ 16

1. Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 2.1. Kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu na zasadzie (Zjeździe) dokonującym wybory.
- 2.2. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
- 2.3. Glosuje się na poszczególnych kandydatów.
- 2.4. Głosowanie jest tajne.
- 2.5. Przewodniczącego wybiera bezpośrednio walne zebranie organizacji danego szczebla.
- 2.6. Wybory są ważne, gdy bierze w nich udział co najmniej połowa liczy delegatów (członków) uprawnionych do głosowania.
- 2.7. Wybrany zostaje ten, kto w głosowaniu uzyskał 50% plus jeden z oddanych Błosów.
- 2.8. Szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania wyborów określa Ordynacja Wyborcza do władz Związku uchwalona przez Krajowy Zjazd Delegatów. Organ nadzorzący Związek zobowiązany jest na podstawie protokołu z zebrania wyborczego potwierdzić prawomocność wyboru władz Związku w formie uchwały w terminie do 14 dni od daty wyborów.
- 2.9. Funkcji związkowych, rozumianych jako pełnienie funkcji przewodniczącego i jego następców we wszystkich szczeblach władzy Związku, nie może pełnić osoba:

 - 2.9.1. zajmująca kierownicze stanowisko w zarządzach władz samorządowej lub administracji rządowej wszystkich szczebli.
 - 2.9.2. będąca pracodawcą, a w szczególności pełniąca w zakładzie pracy funkcję dyrektora, zastępcy dyrektora, kierownika i zastępcy kierownika zakłodu pracy, głównego księgowego, kierownika działu kadry, a w spółdzelnianach i spółkach w których jest się w stosunku pracy z członkostwem w ich zarządzie.

- 2.10. Członek związku pozbawiony mandatu delegata na Zjazd (zebranie) może pełnić funkcje związkowe do czasu najbliższego Zjazdu (zebrania) wyższego szczebla, który podejmuje decyzję o jego reelekcji lub odwołania z pełnionej funkcji.
- 2.11. Odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich zasadach, jak wybór.
- 2.12. Delegaci wybierani są na okres kadencji, która trwa 4 lata.
- 2.13. Mandat delegata wygasza w przypadku:

 - 2.13.1. Wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku.
 - 2.13.2. Rezygnacji.
 - 2.13.3. Zgonu.
 - 2.13.4. Utraty z mocy prawomocnego wyroku sądowego praw publicznych.

WŁADZE ZWIĄZKU I ORGANY PRZESTAWICIELSKIE
ROZDZIAŁ VI

§ 17

1. W Związku i jego jednostkach organizacyjnych funkcjonują następujące rodzaje władz:
 - 1.1. Władza stanowiąca.
 - 1.2. Władza wykonawcza.
 - 1.3. Władza kontrolna.

§ 18

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą stanowiącą w Związku.
2. Władza stanowiąca jest najwyższą władzą w danej jednostce organizacyjnej Związku, do której zakresu działania należy wszystkie sprawy niezastrzezone wyraźnie dla innych władz.
3. Władza stanowiąca jest związana w swoim działaniu postanowieniami Statutu oraz postanowieniami uchwał władz Związku wyższego rzędu podjętych w zakresie ich właściwości.
4. Władza stanowiąca podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku oraz wszystkich władz jednostek podlegnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie.
5. W zakresie spraw finansowo-majątkowych władz stanowiąca podejmuje jedynie uchwały, które w sposób ramowy nakładają obowiązki w tym zakresie, a konkretne decyzje finansowe przysługują władzom wykonawczym.

§ 19

Władzę stanowiącą na szczeblu krajowym jest:

1. Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 20

1. Do kompetencji Zjazdu należą:
 - 1.1. Uchwalanie zmian statutu.
 - 1.2. Uchwalanie ogólnego programu działania Związku.
 - 1.3. Podejmowanie uchwał finansowych.
 - 1.4. Wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.

- 1.5. Wybór Przewodniczącego Związku. Wybór Przewodniczącego Związku jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Komisji Krajowej. W przypadku odwołania Przewodniczącego Związku z pełnionej funkcji zachowuje on członkostwo w Komisji Krajowej.
- 1.6. Wybór członków Komisji Krajowej zgodnie z postanowieniami Statutu i ordynacji wyborczej.
- 1.7. Rozpatrywanie sprawozdań Komisji Krajowej oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej, podejmowanie decyzji w sprawie udzielenia absolutum.
- 1.8. Podjęcie uchwał o rozwiązywaniu Związku i likwidacji jego majątku.

2. Zjazd zbiera się na sesję zwyczajną co najmniej raz w roku i jest zwolnywany przez Komisję Krajową.
3. Na wniosek co najmniej 1/3 Zarządów Regionalnych, 1/5 delegatów na Zjazd lub Krajowej Komisji Rewizyjnej, Komisja Krajowa obowiązana jest zwołać nadzwyczajny zjazd w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Zjazdu przez Komisję Krajową w tym terminie - zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna w terminie 1 miesiąca po upływie terminu wyznaczonego Komisji Krajowej.
4. W zjeździe biorą udział delegaci Organizacji Regionalnych Związku wybrani na Regionalnych Zjazdach Delegatów. Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów z poszczególnych Organizacji Regionalnych ustala Komisja Krajowa proporcjonalnie do liczby członków w poszczególnych Regionach, zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
5. Do ważności uchwał Zjazdu niezbędna jest obecność co najmniej połowy liczby delegatów.
6. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów.
7. Przy uchwałach o rozwiązyaniu Związku i zmianie Statutu obowiązuje kwalifikowana większość 2/3 głosów.
8. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego Zjazdu powinno zawierać: porządek obrad, miejsce i termin zjazdu.
9. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Krajowy Zjazd Delegatów może wprowadzać zmiany do proponowanego porządku obrad zwykłą większością głosów.
10. W sprawach nie objętych porządkiem obrad Krajowy Zjazd Delegatów i Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów nie może podjąć żadnych uchwał.

§ 21

1. Władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku kieruje jej działalnością i reprezentuje ją na zewnątrz oraz wobec innych jednostek organizacyjnych Związku. W okresie między posiedzeniami władz stanowiącej władza wykonawcza podejmuje uchwały i decyzje włażące dla wszystkich władz jednostek podległych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastreżonymi w Statucie. Władza wykonawcza dokonuje rejestracji jednostek organizacyjnych Związku względem niej podległych.
2. Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku prowadzi politykę finansową tej jednostki, w tym uchwała i zatwierdza wykonanie budżetu danej jednostki.
3. Władza wykonawcza zakładowa uchwały zborowe pracy na zasadach określonych przepisami pracodawcy, zatwierdza zakładowe uchwały zborowe pracy na zasadach określonych przepisów, a także prawa powołanej oraz posiada inne uprawnienia wynikające z tychże przepisów, a także może przekazać swoje uprawnienia Komisji Zakładowej (jeśli władzą wykonawczą podstawaowej jednostki organizacyjnej Związku jest Zakładowa Komisja Koordynacyjna).
4. Zarząd Regionu koordynuje działalność istniejących w regionie jednostek organizacyjnych Związku oraz reprezentuje Związek wobec pracowników i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji. Zarząd Regionu zatwierdza ponadzakładowe układy zborowe pracy dla pracowników zatrudnionych na obszarze jego działania.

8

§ 22

1. Prezydium jest organem władz wykonawczej należącym kierowaniem bieżącą działalnością danej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Do zadań prezydium władz wykonawczej należą kierowanie bieżącą działalnością danej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Prezydium władz wykonawczej tworzą: przewodniczący oraz osoby wybrane na jego wniosek spośród członków tej władzy, w tym jego zastępcą lub zastępcy bądź sekretarzem lub skarbnikiem. Przewodniczący władz wykonawczej jest jednozespołnie przewodniczącym prezydium tejże władzy.
4. Funkcję sekretarza i skarbnika nie można łączyć z funkcją przewodniczącego.
5. Przewodniczący reprezentuje na zewnątrz władz wykonawczą, kieruje pracami władz wykonawczej i jej prezydium, zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków władz wykonawczej i jej prezydium.
6. Władza wykonawcza może sedować części swoich uprawnień na prezydium, bez możliwości dalszego ich przekazywania innym władzom Związku. Zakres uprawnień i termin określony komisją Krajową odrębną uchwałą.
7. W jednostkach organizacyjnych Związku, posiadających osobowość prawną, czynności prawne w imieniu tych jednostek podejmuję co najmniej dwóch członków prezydium, upoważnionych do tego stosowną jego decyzją, z wyjątkiem czynności prawnych wykonywanych przez przewodniczącego władz wykonawczej, dokonującego czynności w imieniu pracodawcy w stosunku do zatrudnionych przez jednostkę organizacyjną Związkowi pracowników.
8. W przypadku, kiedy Komisja Zakładowa lub Międzyzakładowa nie powoła prezydium, realizuje ona jego zadania i wypełnia kompetencje.
9. W przypadku zwolnienia się mandatu przewodniczącego jeżeli do upływu kadencji pozostało mniej niż jeden rok, obowiązki przejmuje jeden z Viceprzewodniczących wskazany przez organ wykonawczy danego szczebla organizacji, w którym powstał wakat.
10. Jeżeli wskazany przez organ wykonawczy Viceprzewodniczący nie wyrazi zgody na pełnienie obowiązków Przewodniczącego lub do końca kadencji pozostało więcej niż jeden rok organ wykonawczy danego szczebla zwolni zebranie wyborcze (członków lub delegatów) w celu wyłonienia Przewodniczącego danego szczebla.

§ 23

1. Władza wykonawcza na szczeblu krajowym jest Komisja Krajowa. Do zakresu działania Komisji Krajowej należą:

 - 1.1. Reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwej.
 - 1.2. Koordynowanie działań Organizacji Regionalnych Związku.
 - 1.3. Uchwalanie preliminarynych umów zbiornikowych na szczeblu ponadregionalnym.
 - 1.4. Powoływanie Sekretariatu Krajowych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych.
 - 1.5. Zawieranie umów zbiornikowych na szczeblu ponadregionalnym.
 - 1.6. Podejmowanie decyzji o strajku o zasięgu ponadregionalnym.
 - 1.7. Wybór prezydium Komisji Krajowej. Liczbę członków prezydium Komisji Krajowej określa Ordynacja Wyborcza do władz Związku.
 - 1.8. Powoływanie Regionów.
 - 1.9. Prowadzenie rejestru Organizacji Regionalnych Związku.
 - 1.10. Zarządzanie finansami oraz ustalanie wynagrodzenia Przewodniczącemu Związkowi i pracownikom mu podległym.

2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określają Statut w § 20 oraz Komisja Krajowa.

9

3. W skład Komisji Krajowej wchodzą:

- 3.1. Przewodniczący Związku jako Przewodniczący Komisji Krajowej.
- 3.2. Osoby wybrane przez Zjazd. Każdy region ma z góry ustaloną liczbę miejsc w Komisji Krajowej, liczbę tą określa uchwała Zjazdu. Głosuje się na listy cząstkowe.

§ 24

Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Związku należą:

1. Reprezentowanie Związku oraz Komisji Krajowej na zewnątrz.
2. Kierowanie pracami Komisji Krajowej oraz jej prezydium.
3. Koordynowanie działań pomiędzy wewnętrznymi jednostkami Związku.

§ 25

1. Władzą kontrolną jest Komisja Rewizyjna.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna kontroluje Komisję Krajową i jej prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec wszelkich struktur Związku.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Komisji Rewizyjnej Związku po uzyskaniu akceptacji Komisji Krajowej lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnętrzwiązkowych.
5. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Regionalnej Komisji Rewizyjnej o podjęcie działań wobec Komisji Zakładowej i Miejsczakładowej, która uchyla się od przekazywania składek członkowskiej przez okres 3 miesięcy.
6. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związanych na szczeblu krajowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na Zjazd. Liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów.
7. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej zostaje wyłączony z prac kontrolnych wobec struktury Związku niższego szczebla, której jest członkiem.

§ 26

Władzą stanowiącą na szczeblu regionalnym jest Regionalny Zjazd Delegatów.

§ 27

1. Do kompetencji Regionalnego Zjazdu Delegatów należy:

- 1.1. Uchwalanie programu działalności Regionalnej Organizacji Związku.
- 1.2. Wybór członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej.
- 1.3. Wybór Przewodniczącego Regionu. Wybór Przewodniczącego Regionu jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Zarządu Regionu. W przypadku odwołania Przewodniczącego Regionu z pełnionej funkcji zachowuje on członkostwo w Zarządzie Regionu.
- 1.4. Wybór członków Zarządu Regionu zgodnie z postanowieniami Statutu i ordynacji wyborczej.
- 1.5. Wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów Związku.
- 1.6. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu i Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium.
2. Sesję zwyczajną Regionalnego Zjazdu Delegatów zwołuje Zarząd Regionu co najmniej raz w roku.

10

3. Na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej, Organizacji Zakładowych reprezentujących co najmniej 1/5 członków organizacji regionalnej, lub co najmniej 1/5 delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów, Zarząd Regionu zobowiązany jest zwołać nadzwyczajną sesję Regionalnego Zjazdu Delegatów w ciągu jednego miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Regionalnego Zjazdu Delegatów przez Zarząd Regionu, w wyznaczonym terminie zwołuje go Regionalna Komisja Rewizyjna w ciągu miesiąca po upływie wyznaczonego terminu Zarządu Regionu.
4. W Regionalnym Zjazdzie Delegatów biorą udział delegaci wybrani na zakładowych (Międzyzakładowych) Zebraniach Członków (Delegatów). Sposób ich wyboru oraz liczba delegatów poszczególnych organizacji ustala Zarząd Regionu proporcjonalnie do liczby członków zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
5. Do ważności uchwał Regionalnego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy delegatów.
6. Regionalny Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.

§ 28

1. Władzą wykonawczą na szczeblu regionalnym jest Zarząd Regionu. Do zakresu działalności Zarządu Regionu należy:
 - 1.1. Reprezentowanie Zarządu Regionu wobec władz i organów administracji państwej samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji lub instytucji.
 - 1.2. Uchwalanie preliminaryzacji wydatków.
 - 1.3. Powoływanie Sekretariatu Regionalnych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych.
 - 1.4. Zawielenie umów zbiorowych na szczeblu ponadzakładowym przez osobę umocowaną przez tę jednostkę organizacyjną.
 - 1.5. Podejmowanie na wniosek prezydium Zarządu Regionu decyzji w sprawie strajku na szczeblu ponadzakładowym lub regionalnym.
 - 1.6. Wybór prezydium Zarządu Regionu liczby członków prezydium Zarządu Regionu określona Ordynacją Wyborczą do Władz Zwiazku.
 - 1.7. Prowadzenie rejestru Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych z danego Regionu.
 - 1.8. Zarządzanie finansami Regionu oraz ustalanie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Regionu i pracowników mu podległych.
 2. Strukturę oraz zakres kompetencji prezydium określa Zarząd Regionu.
 3. Wskład Zarządu Regionu wchodzi:
- 3.1. Przewodniczący Regionu jako Przewodniczący Zarządu Regionu.
- 3.2. Osoby wybrane przez Regionalny Zjazd Delegatów.

§ 29

1. Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Regionu należy:
 - 1.1. Reprezentowanie Regionu oraz Zarządu Regionu na zewnątrz.
 - 1.2. Kierowanie pracami Zarządu Regionu oraz jego prezydium.
 - 1.3. Koordynowanie działań funkcjonujących w danym Regionie Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych.
 2. Przewodniczący Regionu jest upoważniony do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Regionu.
1. Władzą kontrolną na szczeblu Regionalnym jest Regionalna Komisja Rewizyjna.

§ 30

1. Władzą kontrolną na szczeblu Regionalnym jest Regionalna Komisja Rewizyjna.

11

2. Regionalna Komisja Rewizyjna kontroluje Zarząd Regionu i jego prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwałami Regionalnego Zjazdu Delegatów, oraz uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwałami Komisji Krajowej.
3. Regionalna Komisja Rewizyjna jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec regionalnych struktur Związku.
4. Regionalna Komisja Rewizyjna może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Zakładowej (Międzyzakładowej, Koordynacyjnej) Komisji Rewizyjnej po uzyskaniu akceptacji Zarządu Regionu lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnętrzwiązkowych.
5. Regionalna Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Zarządu Regionu o wykreslenie z rejestru struktur Związku odpowiednią Komisję Koordynacyjną, która uchyla się od przekazywania skadki członkowskiej przez okres 3 miesięcy oraz nie realizuje uchwał władz zwierzchnich Związku.
6. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej zostaje wyłączony z prac kontrolnych wobec struktury Związku niższego szczebla, której jest członkiem.
7. Liczba członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej ustala Regionalny Zjazd Delegatów.

§ 31

1. Władzę stanowiącą w Organizacji Zakładowej jest Zakładowe Zebranie Członków lub Zakładowe Zebranie Delegatów.
2. Władzę wykonawczą w organizacji zakładowej jest Komisja Zakładowa.
3. Władzę kontrolną w Organizacji Zakładowej jest Zakładowa Komisja Rewizyjna.
4. Do kompetencji Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów) należą:

 - 4.1. Wybór członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
 - 4.2. Wybór Przewodniczącego Organizacji Zakładowej. Wybór Przewodniczącego Organizacji Zakładowej jest jednoznaczny z jego wyborem na członka Komisji Zakładowej. W przypadku odwołania Przewodniczącego Organizacji Zakładowej z pełnionej funkcji zachowuje on członkostwo w Komisji Zakładowej.
 - 4.3. Wybór członków Komisji Zakładowej.
 5. Zakładowe Zebranie Członków (Delegatów) ustala wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej, uchwała program działania, podejmuje uchwały nie zastrzeżone dla innych władz związku, rozpatruje sprawozdania Komisji Zakładowej i Zakładowej Komisji Rewizyjnej, podejmuje decyzje w sprawie udzielenia absolutorium.
 6. Do zakresu działania Komisji Zakładowej należy:

 - 6.1. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 6.2. Współudział w wydawaniu regulaminów zakładu.
 - 6.3. Reprezentowanie Zakładowej Organizacji Związkowej.
 - 6.4. Opiniowanie w przedmiocie zatrudnienia, awansowania premowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywanie umów o pracę w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa pracy.
 - 6.5. Kontrola działalności swych członków działających w reprezentacji ogółu pracowników zakładu pracy i udzielanie im wiążących wytycznych.
 - 6.6. Podejmowanie na wniosek prezydium Komisji Zakładowej (Międzyzakładowej) decyzji w sprawie strajku.
 - 6.7. Wybór prezydium Komisji Zakładowej. Liczba członków prezydium Komisji Zakładowej określa Ordynacja Wyborcza do Władz Związku.
 - 6.8. Określenie struktury oraz zakresu kompetencji prezydium.
 - 6.9. Zawieranie umów zbiorowych na szczeblu zakładowym.
 7. Wskiad Komisji Zakładowej wchodź-

7.2. Osoby wybrane przez Zakładowe Zebranie Członków (Delegatów).

§ 32

1. Do zakresu kompetencji Przewodniczącego Organizacji Zakładowej należy:
 - 1.1. Reprezentowanie Organizacji Zakładowej na zewnątrz.
 - 1.2. Kierowanie pracami Komisji Zakładowej oraz jej prezydium.
 - 1.3. Koordynowanie działań Komisji Zakładowej i innych jednostek funkcjonujących w danej Organizacji Zakładowej.
2. Przewodniczący Organizacji Zakładowej jest upoważniony do załączania zobowiązań majątkowych w jej imieniu.

§ 33

1. Władzą kontrolną w Organizacji Zakładowej jest Zakładowa Komisja Rewizyjna.
2. Zakładowa Komisja Rewizyjna kontroluje Komisję Zakładową i prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwał Zakładowego Zebrania Członków (Delegatów) oraz realizacji uchwał Komisji Zakładowej, uchwał władz zwierzchnich Związku.
3. Członek Zakładowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związku na szczeblu zakładowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu na zebraniu delegatów.
4. Liczba członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej ustala Zakładowe Zebranie Członków lub Zakładowe Zebranie Delegatów.

§ 33¹

1. Członkiem NSZZ "Solidarność" -80 mogą być również zakładowe/międzyzakładowe organizacje związane, które dokonały samostojennej rejestracji we właściwym sądzie rejestrowym, pod warunkiem wcześniejszego złożenia w odpowiednim Zarządzie Regionu wniosku o rejestrację. Członkowie takiej zakładowej/międzyzakładowej organizacji związku w momencie wpisu w rejestrze Zarządu Regionu stają się automatycznie członkami NSZZ "Solidarność" -80.
2. Zarząd Regionu może dokonać rejestracji Komitetu Założycielskiego organizacji związku, o której nowa w ust. 1 pod warunkiem złożenia deklaracji przymiotnej do NSZZ "Solidarność" -80.
3. Organizacja związku, o której mowa w ust. 1 zobowiązana jest do podtrzymania lub też dostosowania nazwy związku do struktury organizacyjnej NSZZ "Solidarność" -80.
4. Obowiązkiem organizacji związku, o której mowa w ust. 1 jest przestrzeganie niniejszego statutu oraz uchwał organów statutowych NSZZ "Solidarność" -80.

§ 34

Do władz Organizacji Międzyzakładowych, ich kompetencji i funkcjonowania stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do Organizacji Zakładowych.

§ 35

1. Władzę wykonawczą Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej jest Zakładowa Komisja Koordynacyjna.
2. Władzę stanowiącą w Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej jest Zakładowe Zebranie Koordynacyjne członków lub delegatów.
3. Władzę kontrolną jest Zakładowa Koordynacyjna Komisja Rewizyjna.
4. Do władz Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, ich kompetencji i funkcjonowania stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do Organizacji Zakładowych.

- lub

 1. Kolą związkowe/oddziały mogą być tworzone przy Organizacjach Zakładowych lub Międzizakładowych za ich zgódą.
 2. Przewodniczący kolą pełni funkcje opiniadawcze w sprawach kolą i jego członków.

ROZDZIAŁ VII

SEKRETARIATY BRANŻOWE

§ 37

Członkowie Związku mają prawo tworzyć sekretariaty branżowe:
1.1. Krajowe.
1.2. Regionalne.

ROZDZIAŁ VII

SEKRETARIAŁY BANŻOWE

537

- Członkowie Związku mają prawo tworzyć sekretariaty branżowe:

 - 1.1. Krajowe,
 - 1.2. Regionalne.

8
3
507

1. Działalność Sekretariatu okręgu Komisja Krajowa w swoich uchwałach. Zasady powoływania i funkcjonowania Sekretariatu określają regulaminy wewnętrzne uchwalone przez te struktury.
 2. Decyzję o powstaniu i rejestracji Sekretariatu Krajowego podejmuje Komisja Krajowa.
 3. Decyzję o powstaniu i rejestracji Sekretariatu Regionalnego podejmuje Zarząd Regionu.
 4. Sekretariaty Krajowe i Regionalne nie mają osobowości prawnej.

६३
५८

1. Sekretariaty Krajowe i Regionalne przygotowują lub opiniują projekty zbiorowych układów pracy oraz wykonują inne zadania dotyczące zawodów i branż, zlecone i uzgodnione z władzami Związku danego szczebla.
 2. Komisja Krajowa oraz Zarząd Regionu może upoważnić właściwe sekretariaty do zawierania w ich imieniu zbiorowych układów pracy.

ROZDZIAŁ VIII

NARUSZENIE STATUTU i UCHWAŁ WŁADZ ZWIĄZKU

649

1. Władze Związku wszystkich szczebi i struktur zobowiązane są do prowadzenia działalności związkowej zgodnie z postanowieniami Statutu.
 2. Władze Związku wszystkich szczebi i struktur zobowiązane są do wykonywania uchwał władz zwierzchnich.
 3. Prowadzenie przez władze Związku działalności sprzecznej ze Statutem lub uchwałami władz zwierzchnich Związku powoduje wszczęcie procedury postępowania przewidzianej w niniejszym rozporządzeniu.
 4. Organizacje Zakładowe, Miejskozakładowe, Koordynacyjne, oraz organizacje związkowe, o których mowa w § 331, które przed okresem powyżej 3 miesięcy od realizacji uchwały finansowej Związku dotyczącej wielkości i sumy płacownego składki oraz nie przestrzegają zapisów niniejszego Statutu jak i uchwał organów statutowych Związku, mogą być wykresione przez właściwego z 727727 Regionu 727727 ZWASNEJ inicjatywy lub na wniosek Komisji Krajowej.

§ 44. 1. Mąiatek Związku stanowią nieruchomości, prawa, gotówka i papery

- wartościowe.

 2. Fundusze Związku tworzone są z:
 - 2.1. Składek członkowskich.
 - 2.2. Darowizn, zapisów, dotacji oraz spadków.
 - 2.3. Dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgódą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej.
 - a. Dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.
 - b. Z wpłat członków Związku przeznaczonych na określone cele.
 - c. Z dzierżaw i najmu nieruchomości oraz innych środków trwałych, a także praw i licencji oraz innych wartości niematerialnych i prawnych, będących własnością Związku jego poszczególnych jednostek organizacyjnych.
 - d. Z nagród i zbiorów publicznych.
 3. Wielkość płacomych składek przez członków określona jest procentowo lub kwotowo przez uchwałę finansową Krajowego Zjazdu Delegatów.

649

Związek nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.

ROZDZIAŁ X WSPÓŁPRACA Z INNYMI ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI I ORGANIZACJAMI

50
6

1. Związek i każda jego jednostka organizacyjna może współpracować z każdą organizacją, a w szczególności z innymi związkami zawodowymi, których cele i działalność są zgodne z podstawowymi celami i działaniami Związku.
 2. Zasady określone w postanowieniach ust.1 nie wykluczają współdziałania, którego konieczność wynika z postanowień prawa państwowego lub międzynarodowego.
 3. Decyzje o nawiązaniu współpracy z inną organizacją podejmuje władz wykonawcza. Decyzja ta musi być zgodna z uchwałami nadzorczych władz Związku.
 4. Związek może przystępować do międzynarodowych organizacji, zrzeszających związki zawodowe

1. Budżet określonej jednostki organizacyjnej Związku i jego wykonanie są jawne dla wszystkich członków tej jednostki.
 2. Prawo wglądu w całość dokumentacji finansowej danej jednostki organizacyjnej Związku mają członkowie prezydium władz wykonawczej tej jednostki oraz pracownicy księgowości, zgodnie z posiadanymi upoważnieniami, a także osoby upoważnione stosowną uchwałą władz wykonawczej.
 3. Każdy inny członek władz wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku ma prawo zapoznać się z dokumentacją finansową związaną z zadaniami merytorycznymi, które należą do jego kompetencji.
 4. Całość dokumentacji finansowej władz wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku musi być udostępniona na żądanie władz kontrolnej.

6

1. Fundusze Związku przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalność statutową.
 2. Związek lub jego jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną może przekazać na rzecz jednostek podlegających stowarzyszeniu fundacjiRONKI finansowe.

۲

1. Akcja protestacyjna może być organizowana przez Komisję Krajową, Zarząd Regionu, Organizację Koordynacyjną, Organizację Zakładową lub Międzyzakładową, stosownie do swoich kompetencji.
 2. Komisja Krajowa organizuje akcje protestacyjne w sprawach przekraczających zakres działania jednego regionu.
 3. Zarząd Regionu organizuje akcje protestacyjne w obszarze swego działania w sprawach przekraczających zakres działania jednej jednostki Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej, a ponadto ma prawo udzielić zgody na zorganizowanie akcji protestacyjnej poza terenem zakładu.

5
2

1. Akcja protestacyjna może być organizowana przez Komisję Krajową, Zarząd Regionu, Organizację Koordynacyjną, Organizację Zakładową lub Międzyzakładową, stosownie do swoich kompetencji.
 2. Komisja Krajowa organizuje akcje protestacyjne w sprawach przekraczających zakres działania jednego regionu.
 3. Zarząd Regionu organizuje akcje protestacyjne w obszarze swego działania w sprawach przekraczających zakres działania jednej jednostki Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej, a ponadto ma prawo udzielić zgody na zorganizowanie akcji protestacyjnej poza terenem zakładu.

1. Związek jest reprezentowany przez Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" - 80 lub przez Wiceprzewodniczących Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" -80.

2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych wynikających z uchwał w krajobwych władzach związku uprawnione są dwie osoby działające łącznie: przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ - 80 i wiceprzewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" -80.

ODPIS

16 §

1. Związek prowadzi spory zbiorowe zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz inne spory w oparciu o porozumienia zawarte z organami władzy państowej lub organami samorządu terytorialnego.

2. Decyzje w sprawie wszczęcia sporów, o których mowa w ust.1., podaje się:

2.1. Na poziomie zakładowej jednostki organizacyjnej Związku – jej władz wykonawcza.

2.2. Na poziomie ponadzakładowym – władz Związku uprawniona do zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.

§ 54

1. Strajk może mieć formę strajku ostrzegawczego lub strajku właściwego.
2. W przypadku, gdy okoliczności na to zezwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym.

3. Strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednia władza Związku ogłosi jego zakończenie; zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą, organami władzy państowej lub organami samorządu terytorialnego.

4. Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podejmowania decyzji, upoważnia pracowników do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.

5. Komisja Krajowa, Zarząd Regionu może ogłosić strajk solidarnościowy zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

§ 55

1. W okolicznościach i na zasadach określonych przez prawo, władza wykonawcza ma prawo podjąć decyzję o przeprowadzeniu strajku.

2. Władza wykonawcza, po podjęciu decyzji o rozpoczęciu strajku, przeprowadza referendum wśród pracowników. Decyzja o podjęciu strajku podlega wykonaniu po spełnieniu wymogów ustawowych dotyczących referendum.

3. Władza wykonawcza w celu przeprowadzenia strajku, może powołać komitet strajkowy, określając jego kompetencje w drodze uchwały, przy czym kompetencje te mogą dotyczyć wyłącznie spraw związanych z prowadzeniem strajku.

4. Władza wykonawcza może prowadzić strajk wspólnie z innymi związkami zawodowymi, z którymi wspólnie po zawarciu stosownego porozumienia ze związkami zawodowymi, z którymi pozwolić będzie prowadzić strajk.

ROZDZIAŁ XII POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 56

1. Aktami prawnymi wydawanymi przez władze Związku są:

1.1. Uchwały oraz decyzje, jako akty o charakterze wiążącym.

1.2. Stanowiska, opinie, apele i inne dokumenty o podobnym charakterze, jako oświadczenie wyrażające pogląd danej władzy jednostki organizacyjnej Związku w określonej sprawie.

2. Uchwały i decyzje wydawane przez władze danej jednostki organizacyjnej Związku nie mogą być sprzeczne z postanowieniami Statutu i powszechnie obowiązującym prawem. Uchwały i decyzje podjęte z naruszeniem postanowień Statutu oraz innych aktów prawa wewnętrznozwiązkowego i powszechnie obowiązującego prawa są nieważne.

Właszc [Signature] 18

Bał [Signature]

19

Domisja Uchwał i Wniosek
Wojciech Cieślik
co Przewodniczący Andrzej Tęchel
Zbigniew Kacisz [Signature] 30.08.2015

30.08.2015

3. W sprawach spornych lub nieuregulowanych postanowieniami Statutu dotyczących interpretacji jego postanowień, decyzje w formie uchwały podejmuje Komisja Krajowa, która może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 57

1. W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Komisja Krajowa.
2. Interpretację Statutu dokonaną przez Komisję Krajową ocenia - na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej - Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 58

Dokumentację Związku należy archiwizować zgodnie z polskim prawem w poszczególnych strukturach Związku.

§ 59

1. Po uchwaleniu Krajowego Zjazdu Delegatów o likwidacji Związku, Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje decyzję o przeznaczeniu majątku NSZZ "Solidarność"-80.
2. Likwidację jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władz Związku dokonująca rejestracji poprzez wykreslenie z rejestru struktur.

§ 60

1. Niedzielny Statut przyjęto Uchwałą z dnia 15.05.2015 r. XXVII Sprawozdawczego Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 w Warszawie.
2. Treść Statutu przyjęta przez XXVII Sprawozdawczy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność"-80 obowiązuje od dnia rejestracji w sądzie rejestrowym.

Rezolucja Zjazdu:
[Signature]
R. deklaracja

[Signature]

[Signature]

Domisja Uchwał i Wniosek
Wojciech Cieślik
co Przewodniczący Andrzej Tęchel
Zbigniew Kacisz [Signature]

30.08.2015